



تقرير التغذية الراجعة

من عمليات التقييم على استبيان أصحاب العلاقة (الموظفين/المستفيدين)

بناء على التقرير المعد من المسئول التنفيذي عن تحليل بيانات استبيان أصحاب العلاقة (الموظفين/المستفيدين) والذي رفع لمجلس الإدارة للمناقشة في اجتماع المجلس رقم ٤ المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٣/٢٥ هـ - ٢٠٢٣/١٠/١٠ م فقد أوصى المجلس باجتماعه أن تقوم الإدارة التنفيذية بما يلي:

أولاً: توصية باجتماع العاملين بالجمعية بالمسئول التنفيذي ومناقشة هذه الاقتراحات

ثانياً: العمل على تنفيذ اقتراحات المشاركين في استبيان أصحاب العلاقة المستفيدين حسب إمكانيات الجمعية الحالية

وقام المدير التنفيذي بتنفيذ ما أوصى به المجلس وإخطار رئيس المجلس بما تم:

أولاً: أصحاب العلاقة الموظفين

- *- تم عمل لقاء للموظفين من قبل المسئول التنفيذي لمناقشة مقترحاتهم ومتطلباتهم... وأطلع المجلس بأن جميع متطلبات الموظفين التي طرحت وذكرت من قبلهم في الاستبيان تم تنفيذها
- أ- زيادة رواتب الموظفين وتم ذلك من خلال لجنة شؤون الموظفين وطبقا للائحة شؤون الموظفين
- ب- زيادة الموظفين وتم ذلك بتوظيف موظف الموارد المالية والمحاسب خلال الأيام الماضية
- ت- توفير مكان واسع لإقامة البرامج وذلك من خلال توفير أماكن بالمباني الحكومية والاهلية لإقامة البرامج (المركز الحضاري)
- *- ومن الأمور التي لا يزال يجري العمل عليها من مقترحات الموظفين (تجهيز توفير مقر مناسب وتوفير الأجهزة والمعدات اللازمة للعمل)

ثانياً: أصحاب العلاقة المستفيدين

- أ- مقترح استهداف كافة شرائح المجتمع، تم شمول كافة شرائح المجتمع واعتماد ذلك في الخطة التشغيلية للجمعية
- ب- مقترح ان تنتقل الجمعية إلى مبني أكبر يلي احتياجها وإن تدعم بشكل سخي : وعليه ضو هذا المقترح فان الجمعية بصدد بناء مجمع متكاملة سيتم الانتقال اليه فور الانتهاء منه.
- ت- مقترح نامل التركيز على اقامة الدورات التطويرية: تم اعتماد برنامج اعداد قادة المستقبل من قبل صندوق دعم الجمعيات والذي يشمل كافة الدورات التطويرية .
- ث- مقترح زيادة برامج الفتيات بالشاركة مع الجمعيات الخيرية الأخرى بالمنطقة : عليه تم اقامة عدد من البرامج بالشاركة مع جمعية الدعوة والارشاد وجمعية الخدمات الاجتماعية النسائية بالخبراء تستهدف فئة الفتيات .

والله موفق

اعتماد رئيس مجلس الإدارة
عبد الرحمن بن عبد الله العريني



إعداد المدير التنفيذي
صالح عبد الرحمن الغنام